

人權政策

引言

我們營運業務的方式，讓我們的員工、供應鏈中受僱人士及營運所在社區的人權與尊嚴都受到尊重。尊重人權是我們致力以可持續發展方式營運業務的一個重要部分。

我們尊重符合《[聯合國工商業與人權問題指導原則](#)》所載原則和指引的國際認可人權。本人權政策根據《[國際人權憲章](#)》及《[國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言](#)》而制定。

本政策適用於太古地產有限公司及其附屬公司。我們鼓勵聯屬和合資公司以及業務夥伴遵守本政策。個別業務單位的管理層有責任確保本政策有效實施。

多元共融

我們致力為所有員工創造一個共融互助的工作環境，不分年齡、性別、性別認同、性取向、關係、家庭狀況、殘障、種族、族裔、國籍、宗教或政見。我們絕不容忍基於上述原因而作出歧視或騷擾行為。我們深信可創造一個環境讓員工安心工作，盡展所長。

我們以用人唯才的原則聘用員工，以資歷、技能和成就為考慮因素，並致力消除任何形式的歧視與偏見。

太古地產設有多元共融事務委員會及[多元共融政策](#)，以指引和落實相關舉措。

供應商與承辦商

我們在與供應商及其他承辦商訂立的協議中，盡量加入若干條文規定以鼓勵其遵守本政策的原則。詳情可瀏覽我們的[供應商行為守則](#)。

我們期望代表公司行事的第三方遵守本政策的原則。

勞工常規

我們禁止在業務營運或供應鏈中聘用童工。我們所有員工均已達到其受僱國家的法定就業年齡。未達法定就業年齡的實習生或學員，只可在合法和安全的情況下參與工作。

我們不會僱用強迫勞工，包括監獄、契約、抵債、軍隊或奴隸勞工。我們不會從事人口販運。我們絕不容忍體罰、暴力威脅或其他形式的身體、性、心理或言語虐待作為在工作場地執行紀律或進行控制的方法。

健康與安全

保障員工的健康與安全對確保公司業務長遠成功至關重要。我們致力確保業務營運方式足以保障僱員、承辦商、供應商、客戶，以及營業場所訪客和營運所在社區的健康與安全。我們不斷完善健康與安全管理制度，務求達致零傷害的目標。瀏覽我們的[健康及安全政策](#)。

僱傭

我們非常重視人才。員工是我們成功的關鍵所在。我們誠意招納賢才，提供具競爭力的薪酬福利，並為員工提供培訓以助他們盡展所長。

我們絕不容忍歧視、騷擾、暴力、恐嚇、威脅或其他違反適用僱傭法例的行為。

我們遵守有關工時的適用法例。我們容許在適當情況下實行彈性工作。

我們尊重員工根據當地法例加入、籌組或不加入工會的權利，而毋須擔心遭受報復、恐嚇或騷擾。員工如加入合法認可的工會，我們將會與工會誠意溝通，並期望工會亦如是。我們遵守有關結社自由的適用法例和規例。

公開匯報

我們每年會在公司的可持續發展報告中，就本人權政策作出匯報。

內部報告與溝通

我們擁有完善的機制和渠道，供員工報告與人權相關的問題：[員工申訴政策](#)、[舉報政策](#)、[企業行為守則](#)。

檢討

我們會按現況不時檢討本政策。