

香港太古集團有限公司
平等機會及多元化事務委員會

1. 本文件記錄香港太古集團有限公司平等機會及多元化事務委員會（成員包括香港太古集團有限公司董事局）的成立，並羅列委員會的建議目標。
2. 太古集團認為所有僱員均應享有平等機會，並明白一個多元化的員工隊伍，會為集團的多元化的業務帶來裨益。正因如此，我們鼓勵多元化及與其並存的平等機會。我們深信員工應憑其工作表現而獲得聘用及晉升。
3. 我們將完全遵守適用的僱傭條例及其他法規，不會容忍違法的歧視、騷擾及其他違反適用法規的行為。我們提供有關平等機會的培訓。集團的平等機會及多元化方針以建立所有僱員的才能及人盡其才為目標，因為這樣不但使僱員得益，亦合乎太古集團及其業務的最佳利益。
4. 為達成平等機會及多元化的目標，對內我們將集中於招聘、培訓及發展人才的方法，對外則改善及擴展我們與教育機構及社會的聯繫，藉此有效地展示太古集團所提供的職位範圍及質素。
5. 平等機會及多元化事務委員會的建議目標如下：
 - a. 為太古集團所有僱員制定平等機會及多元化政策。
 - b. 為制定該等政策向內部及外界尋求最佳意見。
 - c. 在太古集團內鼓勵及倡議平等機會及多元化，包括我們對外界的行事方式。
 - d. 監察及衡量我們在平等機會及多元化方面的表現。
 - e. 在太古集團內傳達有關集團提供平等機會及多元化工作的成效，以及因此而成為更能吸引人才的僱主。
 - f. 在太古集團內創建一個適當的組織架構並加以監察及監督，以便達成上述目標。

2015年1月