

人权政策

引言

我们营运业务的方式，让我们的员工、供应链中受雇人士及营运所在小区的人权与尊严都受到尊重。尊重人权是我们致力以可持续发展方式营运业务的一个重要部分。

我们尊重符合《[联合国工商业与人权问题指导原则](#)》所载原则和指引的国际认可人权。本人权政策根据《[国际人权宪章](#)》及《[国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言](#)》而制定。

本政策适用于太古地产有限公司及其附属公司。我们鼓励联属和合资公司以及业务伙伴遵守本政策。个别业务单位的管理层有责任确保本政策有效实施。

多元共融

我们致力为所有员工创造一个共融互助的工作环境，不分年龄、性别、性别认同、性取向、关系、家庭状况、残障、种族、族裔、国籍、宗教或政见。我们绝不容忍基于上述原因而作出歧视或骚扰行为。我们深信可创造一个环境让员工安心工作，尽展所长。

我们以用人唯才的原则聘用员工，以资历、技能和成就为考虑因素，并致力消除任何形式的歧视与偏见。

太古地产设有多元共融事务委员会及[多元共融政策](#)，以指引和落实相关举措。

供货商与承办商

我们在与供货商及其他承办商订立的协议中，尽量加入若干条文规定以鼓励其遵守本政策的原则。详情可浏览我们的[供货商行为守则](#)。

我们期望代表公司行事的第三方遵守本政策的原则。

劳工常规

我们禁止在业务营运或供应链中聘用童工。我们所有员工均已达到其受雇国家的法定就业年龄。未达法定就业年龄的实习生或学员，只可在合法和安全的情况下参与工作。

我们不会雇用强迫劳工，包括监狱、契约、抵债、军队或奴隶劳工。我们不会从事人口贩运。我们绝不容忍体罚、暴力威胁或其他形式的身体、性、心理或言语虐待作为在工作场地执行纪律或进行控制的方法。

健康与安全

保障员工的健康与安全对确保公司业务长远成功至关重要。我们致力确保业务营运方式足以保障雇员、承办商、供货商、客户，以及营业场所访客和营运所在小区的健康与安全。我们不断完善健康与安全管理制度，务求达致零伤害的目标。浏览我们的[健康及安全政策](#)。

雇佣

我们非常重视人才。员工是我们成功的关键所在。我们诚意招纳贤才，提供具竞争力的薪酬福利，并为员工提供培训以助他们尽展所长。

我们绝不容忍歧视、骚扰、暴力、恐吓、威胁或其他违反适用雇佣法例的行为。

我们遵守有关工时的适用法例。我们容许在适当情况下实行弹性工作。

我们尊重员工根据当地法例加入、筹组或不加入工会的权利，而毋须担心遭受报复、恐吓或骚扰。员工如加入合法认可的工会，我们将会与工会诚意沟通，并期望工会亦如是。我们遵守有关结社自由的适用法例和规例。

公开汇报

我们每年会在公司的可持续发展报告中，就本人权政策作出汇报。

内部报告与沟通

我们拥有完善的机制和渠道，供员工报告与人权相关的问题：[员工申诉政策](#)、[举报政策](#)、[企业行为守则](#)。

检讨

我们会按现况不时检讨本政策。